



Informationen zur Fachkräfteeinwanderung

**Aktuelle Arbeitsmarktsituation
Unterstützungsmöglichkeiten
der Bundesagentur für Arbeit bei
der Fachkräfteeinwanderung**

Michaela Hastreiter, Agentur für Arbeit Regensburg



Inhalt

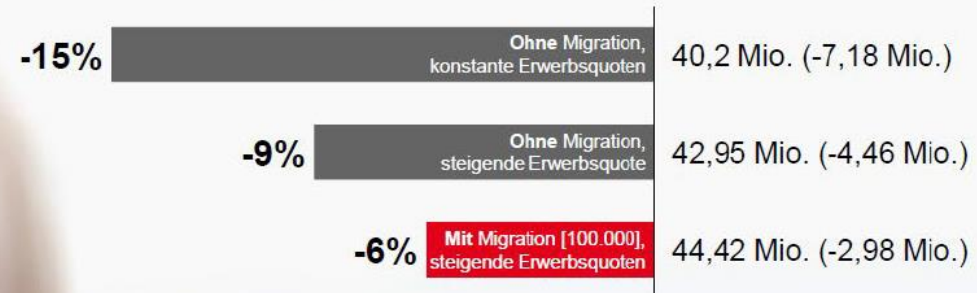
- 1. *Der Arbeitsmarkt ist auf ausländische Arbeitnehmer angewiesen***
- 2. *Statistiken zum bayerischen Arbeitsmarkt***
- 3. *Dienstleistungen der Bundesagentur für Arbeit bei der Fachkräftegewinnung***
- 4. *Rekrutierungsprogramme der BA und regional***
- 5. *Förderleistungen der BA für ausländische Fachkräfte***
- 6. *Weitere nützliche Informationen***

Demografische Veränderung in Deutschland

OHNE ZUWANDERER SÄHE DER DEUTSCHE ARBEITSMARKT
GANZ SCHÖN ALT AUS...UND DIE ENGPÄSSE WÄREN VIEL GRÖßER.



Erwerbspersonenpotenzial bis 2035: von 47,4 Mio. in 2020, auf

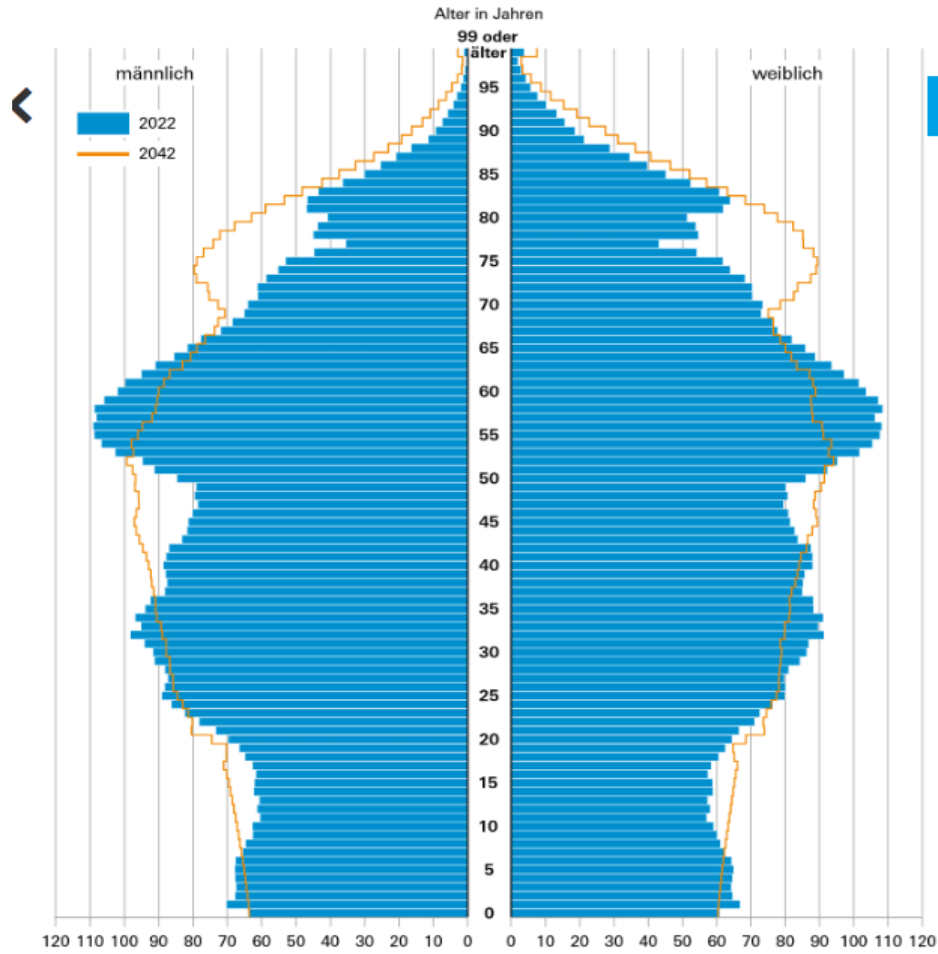


„Mit einer jährlichen Nettozuwanderung von 400.000 Personen bliebe das Arbeitskräfteangebot bis 2060 nahezu konstant.“

Daniel Terzenbach, Vorstand Regionen der Bundesagentur für Arbeit (BA)

Entwicklung der Altersstruktur in Bayern – wir verjüngen uns durch Zuwanderung

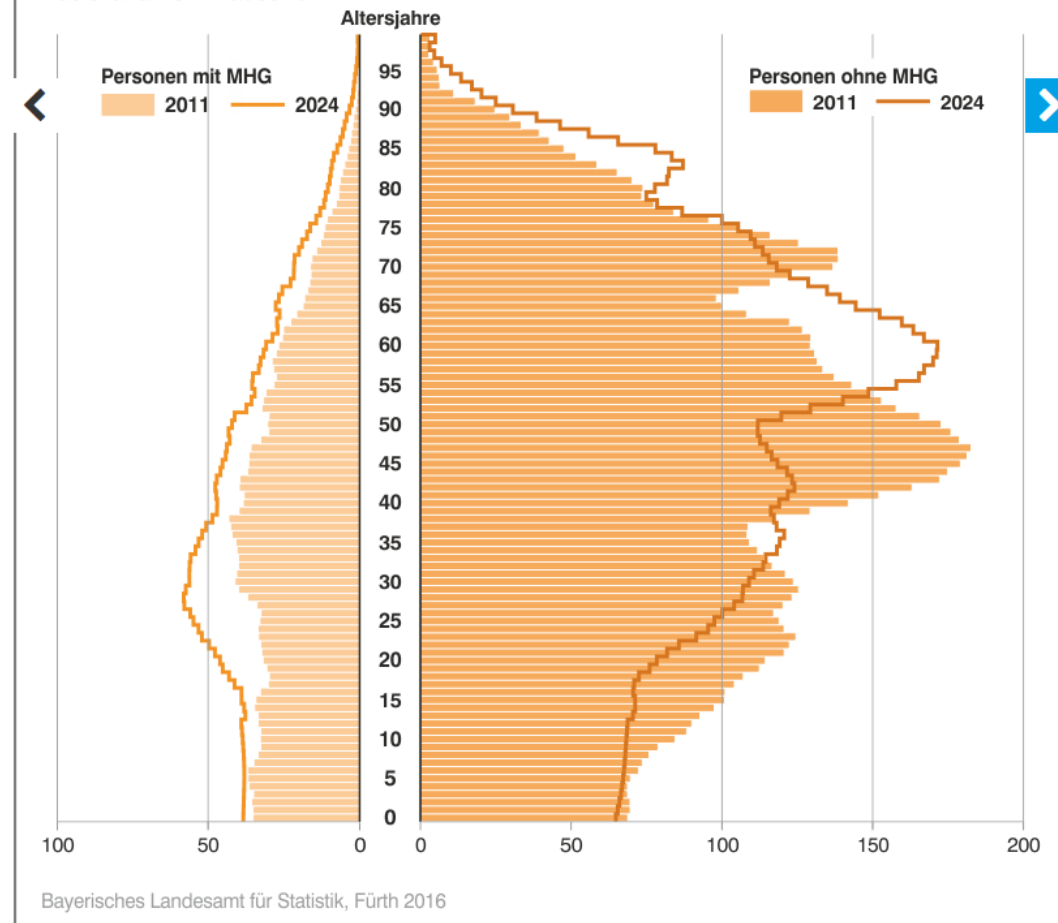
Altersaufbau der Bevölkerung Bayerns 2022 und 2042 nach Geschlecht
in Tausend



Bayerisches Landesamt für Statistik, Fürth 2024

In den nächsten 20 Jahren verschiebt sich der demografische Bauch immer weiter nach oben

Altersaufbau der Bevölkerung Bayerns 2011 und 2024 nach Migrationshintergrund (MHG)
Basisvariante in Tausend



Altersaufbau der Bevölkerung Bayerns nach Migrationshintergrund (MHG)
Bayerisches Landesamt für Statistik

Die Altersstruktur der Menschen mit Migrationshintergrund ist viel niedriger

Wo fehlen die Fachkräfte in Deutschland?

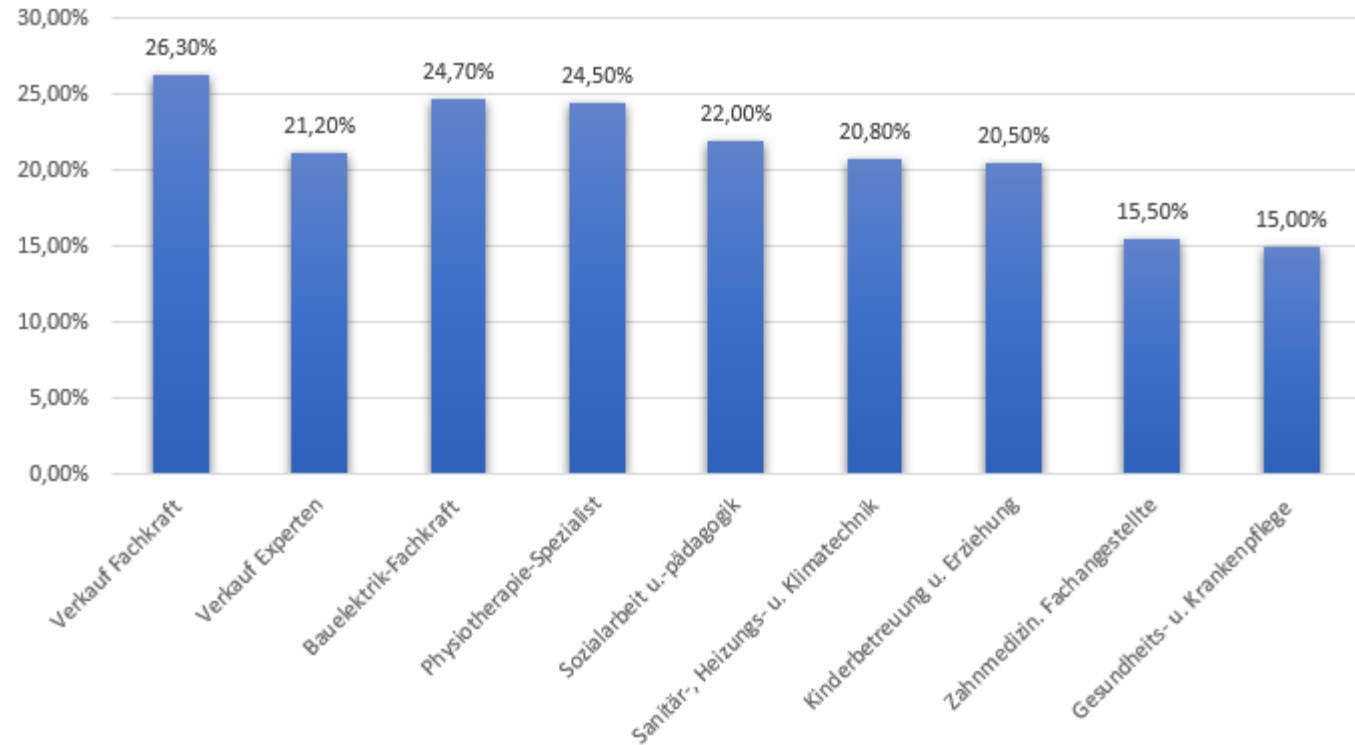
Tabelle 1: Top-10-Wirtschaftszweige mit den absolut größten Fachkräftelücken

Qualifizierte Arbeitskräfte, (gleitende) Jahresdurchschnitte 2023/2024, absolute Werte

Wirtschaftszweig	Fachkräftelücke
Gesundheitswesen (WZ 86)	47.346
Vorbereitende Baustellenarbeiten, Bauinstallation und sonstiges Ausbaugewerbe (WZ 43)	41.910
Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung (WZ 84)	41.256
Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen) (WZ 47)	29.799
Sozialwesen (ohne Heime) (WZ 88)	28.002
Herstellung von Metallerzeugnissen (WZ 25)	18.611
Maschinenbau (WZ 28)	18.326
Handel mit Kraftfahrzeugen; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen (WZ 45)	18.131
Heime (ohne Erholungs- und Ferienheime) (WZ 87)	17.092
Rechts- und Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung (WZ 69)	13.369

Quelle | IW-Fachkräftedatenbank auf Basis von Sonderauswertungen der BA und der IAB-Stellenerhebung, 2024

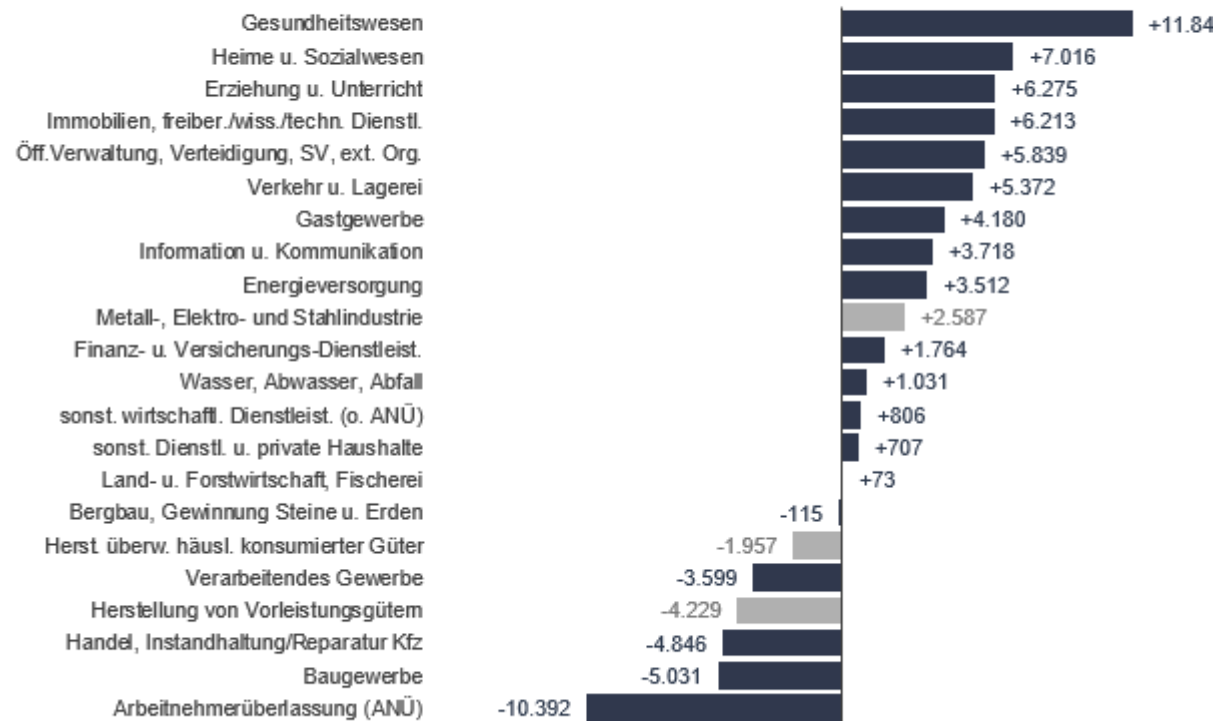
Anteil Fachkräftelücke - Top-Mangelberufe



Engpässe in Bayern

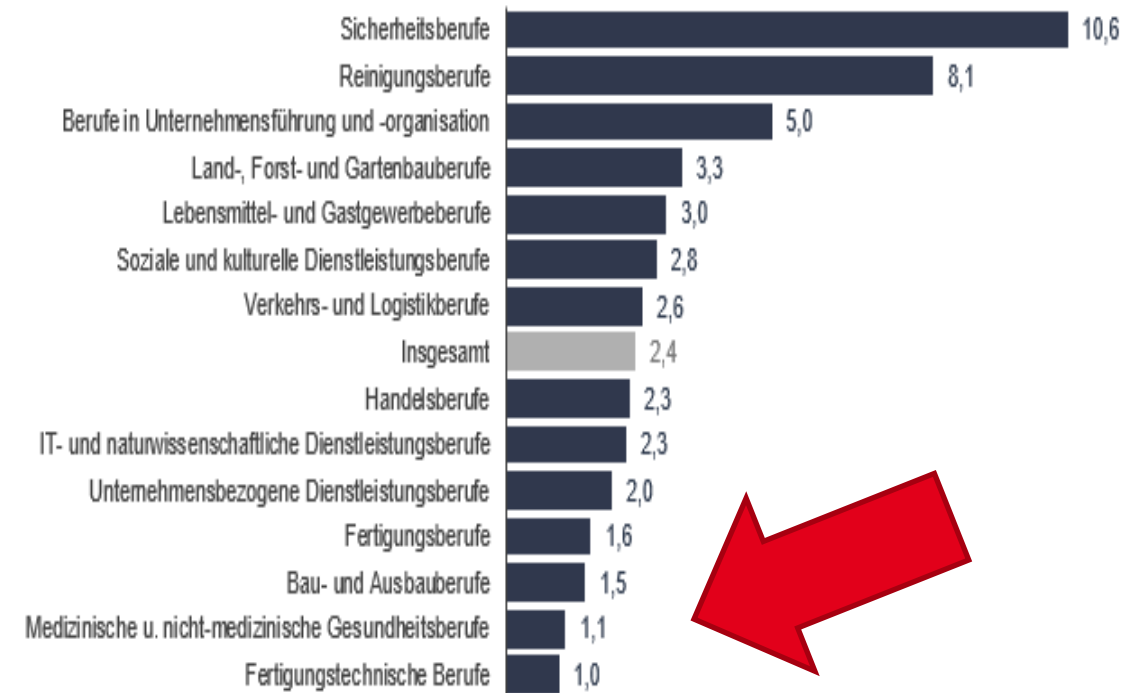
Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung nach Wirtschaftsbereichen

Veränderung gegenüber dem Vorjahresquartal absolut, absteigend sortiert
Ende Juni 2024



Das Verarbeitende Gewerbe untergliedert sich in drei Teilbereiche; diese sind im Diagramm hellgrau hinterlegt.

Arbeitslose je gemeldeter Arbeitsstelle nach Berufssegmenten absteigend sortiert



Beschäftigungszuwachs in Bayern wird durch Migration gesichert

Merkmale der Beschäftigung	Beschäftigung Ende ¹⁾					Veränderung Jun 2024 / Jun 2023	
	Jun 2024	Mrz 2024	Dez 2023	Sep 2023	Jun 2023	absolut	in %
	1	2	3	4	5	6	7
Insgesamt	5.959.550	5.945.019	5.947.273	5.985.255	5.925.202	34.348	0,6
53,9% Männer	3.211.743	3.200.128	3.199.020	3.233.887	3.201.247	10.496	0,3
46,1% Frauen	2.747.807	2.744.891	2.748.253	2.751.368	2.723.955	23.852	0,9
10,3% 15 bis unter 25 Jahre	613.012	626.516	645.857	662.971	621.559	-8.547	-1,4
66,8% 25 bis unter 55 Jahre	3.982.233	3.974.339	3.967.862	3.991.427	3.983.767	-1.534	-0,0
21,8% 55 Jahre bis Regelaltersgrenze	1.301.629	1.284.445	1.273.353	1.272.879	1.263.509	38.120	3,0
70,4% Vollzeit	4.193.377	4.195.077	4.204.737	4.252.045	4.203.914	-10.537	-0,3
29,6% Teilzeit	1.766.173	1.749.942	1.742.536	1.733.210	1.721.288	44.885	2,6
81,0% Deutsche	4.830.209	4.835.322	4.853.672	4.884.443	4.843.285	-13.076	-0,3
19,0% Ausländer	1.129.340	1.109.696	1.093.600	1.100.810	1.081.916	47.424	4,4

© Statistik der Bundesagentur für Arbeit

2019:
5.702.850

+ 256.700

11,3 %

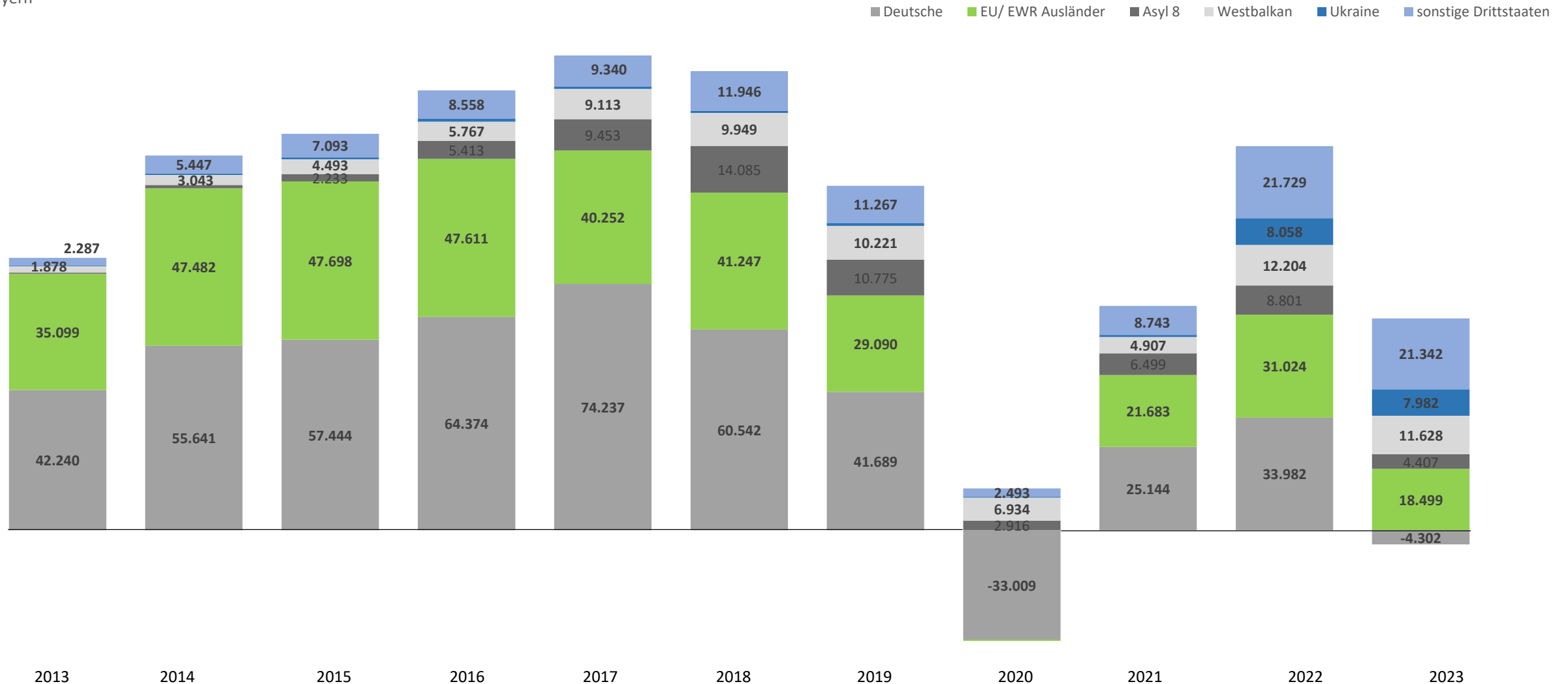
18,5 %

Ausländer
+ 249.890
15,4 %

Jeder 5. AN geht in den nächsten 10 Jahren in Rente - nur die Hälfte der Arbeitsplätze kann nachbesetzt werden

Für den Beschäftigungsaufbau in Bayern tragen im Wesentlichen ausländische Staatsangehörige bei

jeweils Juni, Veränderung zum Vorjahr
Bayern



Der Anteil ausländischer Azubis in Bayern ist gewachsen – Mehrheitlich Drittstaatsangehörige

Sozialversicherungspflichtig beschäftigte Auszubildende mit Arbeitsort in Bayern

Zeitreihe, jeweils Bestand im September

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Insgesamt	281.664	281.762	278.028	272.218	264.266	262.463
Deutsche	248.351	246.225	241.673	235.851	228.331	224.391
EU insgesamt	8.948	9.622	10.136	10.569	10.781	11.499
Drittstaaten	24.316	25.865	26.172	25.743	25.109	26.529

Anteile Sozialversicherungspflichtig beschäftigter Auszubildende mit Arbeitsort in Bayern

Zeitreihe, jeweils Bestand im September

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Insgesamt	281.664	281.762	278.028	272.218	264.266	262.463
Deutsche	88,2	87,4	86,9	86,6	86,4	85,5
EU insgesamt	3,2	3,4	3,6	3,9	4,1	4,4
Drittstaaten	8,6	9,2	9,4	9,5	9,5	10,1

Zustimmungen in Bayern
2024 – TOP
Staatsangehörigkeiten

Vietnam

Marokko

Dienstleistungen der Bundesagentur für Arbeit

Ihr Arbeitgeber-Service (AG-S) der Agentur für Arbeit - ein kompetenter Partner!



- 23 Agenturen für Arbeit mit 78 Dienststellen in ganz Bayern
- rd. 690 Mitarbeiter/innen in den bayerischen AG-S
- bestmögliche Expertise im AG-S durch Aufstellung nach Branchen
- In jedem Team ein Fachexperte zum Thema Internationales
- 5 spezialisierte [AG-S aktiv](#) für alle Themen zur Fachkräfteeinwanderung im IQ-Netzwerk

So erreichen Sie uns telefonisch:

- per **Durchwahl** zu Ihrer/Ihrem **persönlichen Ansprechpartner/-in** und falls nicht bekannt
- Servicrufnummer mit Routing zu Ihrem regionalen Arbeitgeber-Service

0800 4 5555 20



**ARBEITGEBER-
SERVICE**

Dienstleistungsangebot der BA für Unternehmen (in Deutschland)

Örtlicher Arbeitgeberservice (AG-S) ist für Sie der erste Ansprechpartner



Beratung von interessierten Unternehmen zu den Möglichkeiten der **Erwerbsmigration** aus Drittstaaten


Unterstützung von Unternehmen mit **potentieller Fachkraft im Ausland** und weiterem Beratungsbedarf

Vermittlung und Beratung im Zusammenhang mit der **Gewinnung von Fachkräften aus dem Ausland**

- ✓ mit der **kostenlosen Veröffentlichung** Ihrer **Stellenangebote**
- ✓ mit **Rekrutierungsprojekten und -programmen** der BA
- ✓ mit der **Vermittlung von Einzelbewerber aus dem Ausland** mit der ZAV

Informationen über

- ✓ **rechtliche Möglichkeiten** des Fachkräfteeinwanderungsgesetzes (FEG)
- ✓ **Vermittlungs- und Rekrutierungsmöglichkeiten** der BA
- ✓ **AMZ-Verfahren** sowie Notwendigkeit Vergütung und Beschäftigung analog inländischer Arbeitnehmenden
- ✓ **regionale Netzwerkpartner**
- ✓ **Kosten, Förderleistungen (auch Sprache), Qualifizierung**
- ✓ **Anerkennung**
- ✓ **Willkommenskultur und Invest des Arbeitgebers**

- ✓ Unterstützung bei **Stellenausschreibung** (mehrsprachig, inhaltlich, Willkommenskultur...)
- ✓ **Gezielte, weltweite und kostenlose Stellenveröffentlichung**
 - bei Partnerverwaltungen (EURES und Make-it-in-Germany) 
 - in länderspezifischen Jobportalen (z.B. XING in Deutschland)
- ✓ **Mitnahme von Stellenangeboten** auf internationale Messen
- ✓ **Rekrutierung und Vorauswahl der Bewerber*innen**

Melden Sie uns frühzeitig Ihre Bedarfe bzw. ihre Stellenangebote!



– Wir helfen Ihnen bei der **Aufbereitung Ihrer Stellenausschreibung**

Was braucht ein Stellenangebot, um das Interesse von ausl. Bewerber*innen zu wecken? Welche Inhalte werden benötigt?

- Angabe der Vergütung als Betrag (Stunden- oder Monatslohn)
 - Befristeter oder unbefristeter Arbeitsvertrag
 - Angaben zur Arbeitszeit (Teilzeit, Vollzeit)
 - Urlaubsansprüche
 - Überstundenregelungen – Zeitausgleich, Vergütung
 - Tätigkeitsbeschreibung
 - Hinweise zu Sprachen, die im Betrieb gesprochen werden
 - Karrieremöglichkeiten, Weiterbildungsangebote des Unternehmens, Unterstützungsangebote des Arbeitgebers (Willkommenskultur zu Themen der Unterbringung, Wohnungssuche, Behördengänge, soziale Integration)
-
- ✓ Mehrsprachige Veröffentlichung?
 - ✓ Kennzeichnung des Stellenangebotes für die Zentrale Auslandsvermittlung der BA?
 - ✓ Veröffentlichung des Stellenangebotes im **EURES Portal** und auf **Make-it-in-Germany?**

Machen Sie Ihre Stellenausschreibung international sichtbar: Make-it-in-Germany

Für Fachkräfte Für Arbeitgeber DE EN

Die Bundesregierung

Nach Themen suchen

Make it in Germany
Das Portal der Bundesregierung für Fachkräfte aus dem Ausland

10 Jahre

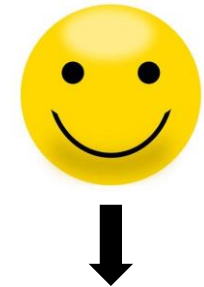
Gezielt rekrutieren Einreise & Beschäftigung Erfolgreich integrieren Unterstützung finden Über das Portal

Fachkräfte aus dem Ausland gewinnen mit „Make it in Germany“

Quick-Check

Der Quick-Check hilft Ihnen bei der Rekrutierung und Integration von internationalen Fachkräften oder Auszubildenden. Prüfen Sie jetzt die Möglichkeiten!

Ich möchte...



Ihre Stellenausschreibung auf „Make it in Germany“ veröffentlichen

Veröffentlichen Sie Ihre Stellenausschreibung in der „Make it in Germany“ – Jobbörse und erreichen Sie Fachkräfte weltweit. Wir zeigen Ihnen, wie es funktioniert.

[Mehr dazu](#)

Informations-, Beratungs- und Vermittlungsmöglichkeiten für Zuwanderungsinteressierte und Unternehmen



Hotline
Arbeiten und Leben
in Deutschland
+49 30 1815 – 1111



„Make it in Germany“:

Internationales Beratungs- und Vermittlungsportal

- Informationen für ausländische Fachkräfte und inländische Arbeitgeber
- Kostenlose Stellenveröffentlichung auf der Vermittlungsplattform

EURES-Portal:

Europäisches Beratungs- und Vermittlungsportal

- Informationen für Arbeitssuchende aus der EU und inländische Arbeitgeber zu Lebens- und Arbeitsbedingungen
- Kostenlose Stellenveröffentlichung auf der Plattform
- 11 Eures-Berater*innen in ostbayerischen Arbeitsagenturen

„Arbeiten und leben in Deutschland“:

Hotline der BA in Kooperation mit dem Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (BAMF) als Beratungsmöglichkeit von internationalen Fachkräften zu vielen migrationsrelevanten Themen

**Wir gewinnen für Sie
ausländische Fachkräfte –**

**Vermittlung von Einzelbewerbern
durch die ZAV der BA**

Wie können wir als Bundesagentur für Arbeit (BA) bei der Vermittlung von Fachkräften unterstützen?

Zuwanderungsinteressierte
aus dem Ausland

Internationales Beratungs-
und Vermittlungsportal



Zentrale Auslandsvermittlung der BA
- International Services
Bewerberseitige Verantwortung

Customer Center

Beratung und Vermittlung von
ausländischen Fachkräften

auf

Ihre gemeldeten
Stellenangebote



Zentrale Servicestelle Berufsanerkennung (ZSBA)

Bundesweit zentraler Ansprech-
partner für Anerkennungssuchende,
die sich im Ausland befinden

Beratung und Begleitung von
Anerkennungsverfahren von ausl.
Fachkräften

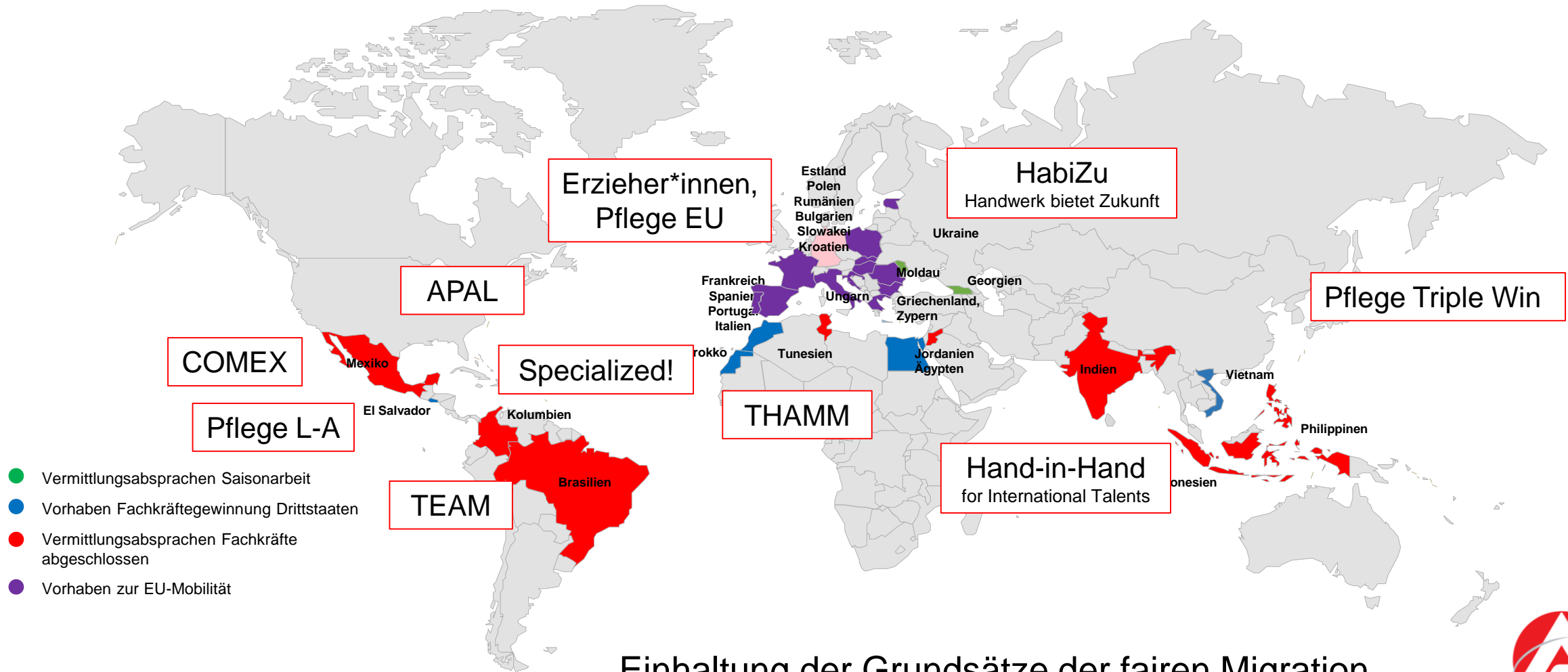
Sie finden ausgesuchte Bewerberprofile der BA auch unter *Make it in Germany*



**Wir gewinnen für Sie
ausländische Fachkräfte –**

**unsere internationalen Rekrutierungsprojekte und
-Programme**

Projekte und Programme: Über sie können Zuwanderungswege erprobt und Fachkräfte direkt rekrutiert werden.



Einhaltung der Grundsätze der fairen Migration



Wir gewinnen Fachkräfte aus dem Ausland

Vorhaben und „Pilotprojekte“ in Bayern 2024 mit der ZAV der BA



Gesundheit/ Pflege



Erzieher



Green Jobs



Specialized!
Ärztinnen und Ärzte aus Mexiko,
Kolumbien und Jordanien



Triple Win – Fachkräfte
Pflegekräfte aus Drittstaaten
(gemeinsam mit der GIZ)



**Triple Win –
Auszubildende**
Pflege-Auszubildende aus
Vietnam (gemeinsam mit der
GIZ)



**"Willkommen im
Kindergarten"**
Erzieherinnen und Erzieher aus
EU-Staaten



TEAM Technik
Fachkräfte in den Berufen
Elektronik sowie Garten- und
Landschaftsbau aus Kolumbien



**Pflegekräfte
Lateinamerika**
Pflegekräfte aus Mexiko,
Kolumbien und Brasilien



APAL
Auszubildende für die Pflege,
medizinisch-technische und
technische Berufe aus El
Salvador, Mexiko und Brasilien



THAMM Plus
Fachkräfte und Auszubildende
aus Ägypten, Marokko und
Tunesien in den Branchen Metall,
SHK, Mechanik, Logistik, IT,
HoGa, Elektro, Bau und
Bäckerhandwerk

Regionale Auslands-Projekte in Ostbayern

Auszubildende:

- ❖ Raum Weiden: [APAL El Salvador](#)
- ❖ Agenturbezirke Schwandorf – Regensburg – Deggendorf: **Auszubildende aus Kirgisistan**

Fachkräfte:

- ❖ Handwerkskammerbezirk Niederbayer/Oberpfalz: [FIT for German Climate Businesses](#) (Kolumbien und Usbekistan)



Projekt „Auszubildende aus Kirgisistan“



Projekt „Auszubildende aus Kirgisistan“

HINTERGRUND:

- Kooperation der **Agenturen für Arbeit in der Oberpfalz und Niederbayern** mit kirgisischen Partnern (Regierungsorganisationen und gemeinnützige Einrichtungen)
- **Gemeinsames Interesse:** Gewinnung und Vermittlung von Auszubildenden nach dem Prinzip „faire Migration“
- Projektpartner vor Ort: Agentur für Arbeit Schwandorf, Regensburg, Deggendorf

BRANCHEN: Hotellerie und Gastronomie, Gesundheit, Industrie, Handwerk

SPRACHNIVEAU UND GRUNDKENNTNISSE:

- Sprachausbildung im Heimatland nach Europäischem Referenzrahmen (B1-B2), zzgl. ergänzende berufsbezogene Sprachkurse in Absprache mit BAMF
- Berufsvorbereitende Kurse zum gewählten Ausbildungsberuf im Heimatland (bis zu 3 Monate) durch die Partner
- Interkulturelle Vorbereitung

PROJEKTHALTE:

- Gewinnung von interessierten Unternehmen
- Akquise geeigneter Bewerberinnen und Bewerber
- Vorauswahl, Vermittlung und Vorstellung
- Prozessbegleitung der Migration in Kirgisistan und vor Ort
- Vermittlung interkultureller Kompetenzen
- Unterstützung der Integration vor Ort durch „Kümmerer“ und Jugendmigrationsdienst
- Regelmäßiger Austausch und Netzwerktreffen

KOSTEN:

- Vermittlungsgebühr 1.600 € (zzgl. anfallende Überweisungsgebühren), darin enthalten sind u.a. Sprachkurs, Prüfungsgebühren, Gebühr der kirgisischen Partner, Kosten für Visum
- Kosten für Flugticket (max. 700 €)

VORAUSSETZUNGEN UND BEDINGUNGEN:

- Eine Unterkunft muss durch den Betrieb organisiert werden und zu einem angemessenen Preis zur Verfügung gestellt werden (max. 200-300 € im Monat)
- Zahlung der tariflichen bzw. ortsüblichen Ausbildungsvergütung (mindestens 959 €)
- Bei Ausbildungsbeginn ist die erste Hälfte der Vermittlungsgebühr fällig, die zweite Hälfte nach der Probezeit
- Optimalerweise mindestens 2 Auszubildende pro Betrieb bzw. Arbeitsort

INTERESSIERT?

Bitte wenden Sie sich an Ihren örtlichen Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit

Welche Förderleistungen können wir für ausländische Fachkräfte anbieten?

Qualifizierung zur Berufsanerkennung

während Beschäftigung

Ziel: Berufsanerkennung des ausl. Abschlusses

Möglichkeiten zur Förderung im Rahmen des Qualifizierungschancengesetzes



- ✓ Erstattung von **Maßnahmekosten** zu 100% und
- ✓ Übernahme von **Arbeitsentgeltzuschüssen** innerhalb abschlussorientierter Maßnahmen nach Ermessen im Einzelfall (wenn Träger und Maßnahme **AZAV zertifiziert** sind)

Informationen finden Sie in der [Beratungsbroschüre](#)



Ausbildung

(betr. Berufsausbildung
in einem anerkannten
Ausbildungsberuf)

Berufsausbildungsbeihilfe (BAB)

- ✓ Zuschuss zum Lebensunterhalt in Abhängigkeit der Ausbildungsvergütung, den anfallenden Fahrtkosten sowie den monatlichen Mietkosten
- ✓ bei der örtlichen Agentur für Arbeit



Assistierte Ausbildung (AsA Flex)

- ✓ Unterstützungsangebote je nach **individuellen Förderbedarf der Auszubildenden und Ihres Betriebes**, z.B. Einzel- oder Gruppenunterricht mit individuellen Schwerpunkten (fachliche Nachhilfe, Sprachunterricht), Sozialpädagogische Begleitung, Unterstützungsleistungen für den Betrieb
- ✓ über den zuständigen Arbeitgeber-Service in der Agentur für Arbeit

Informationen zur Arbeitsmarktzulassung



Allgemeine Informationen zur Arbeitsmarktzulassung im [Internet der BA](#)

**Sorgfaltspflicht
als Arbeitgeber
beachten!**

Merkblatt 7

Informationen zur Beschäftigung von ausländischen
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern in Deutschland



[Fachliche Weisungen der BA zur Arbeitsmarktprüfung](#) im Rahmen des
Aufenthaltsgesetzes und der Beschäftigungsverordnung



Vorabzustimmungsverfahren:

aktuelle Informationen und Anträge für Unternehmen

Nützliche Links für Arbeitgeber

Anerkennung

Anerkennung in Deutschland



IQ-Netzwerk Bayern Anerkennungsberatung



Förderleistungen

Beratungsbroschüre für FbW-B in Bayern

BQ-Portal



UBA Connect



Berufssprachkurse im BAMF

Koordinierungs- und Beratungsstelle Berufsanererkennung (KuBB)

IHK FOSA



Integration/ Sonstiges

Quick Check auf Make-it-in-Germany

Quick-Check

Der Quick-Check hilft Ihnen bei der Rekrutierung und Integration von internationalen Fachkräften oder Auszubildenden. Prüfen Sie jetzt die Möglichkeiten!

Ich möchte...



Starten

Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA)



Willkommensmappe Make-it-in-Germany

- Willkommensmappe für neue Mitarbeitende aus dem Ausland (DE)
- Willkommensmappe für neue Mitarbeitende aus dem Ausland (EN)
- Anleitung zum Ausfüllen der Willkommensmappe

Kontakt und weitere Informationen:

AG-S aktiv für Einwanderung - Regensburg

Michaela Hastreiter

Qualifizierungsberaterin im Arbeitgeberservice

Agentur für Arbeit Regensburg

0941/ 7808 541

regensburg.arbeitgeber@arbeitsagentur.de

Das Projekt AGS Aktiv für Einwanderung Regensburg wird im Rahmen des Förderprogramms „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert und vom Bundesamt für Migration und Flüchtlinge administriert. Partner in der Umsetzung sind das Bundesministerium für Bildung und Forschung und die Bundesagentur für Arbeit.

Gefördert durch:



Administriert durch:



In Kooperation mit:

