

Ausländische Fachkräfte für das Handwerk

Das Rekrutierungsprojekt „FIT for German Climate Businesses“

Internationale Fachkräfte finden, einstellen und binden

Online-Veranstaltung des Wirtschaftsforums der Region Passau, 25.2.2025

Jakob Schreiner

Referent

Projekte Fachkräfteeinwanderung



Future International Talents for German Climate Businesses



Projektüberblick

- Rekrutierung von **Fachkräften** in Klimahandwerken in **Kolumbien und Usbekistan**
- **Kooperationsprojekt** mehrerer Projektpartner
- Projektlaufzeit bis Ende 2027:
5 Rekrutierungszyklen
- **Ethische Rekrutierung** in Absprache mit den Partnerländern
- Erprobung des neuen **Fachkräfteeinwanderungsgesetzes**



Warum Kolumbien und Usbekistan?



- **Qualifikationsniveau**
- **Fachkräftepotenzial**
- **Migrationsabkommen**

Wer wird rekrutiert?

- **Qualifizierte Fachkräfte:**
Mindestens zweijähriger, im Herkunftsland staatlich anerkannter Berufsabschluss
- **Mit Berufserfahrung:**
Mindestens zweijährige Berufserfahrung in den gesuchten Handwerksberufen
- **Alter: 20 – 40 Jahre**
- **Deutschniveau bei Einreise: B1**
- **Affinität zu Deutschland** und Motivation zur Auswanderung



Für welche Berufe wird rekrutiert?

1. **Elektroniker** (FR: Energie- und Gebäudetechnik; Automatisierungs- und Systemtechnik)
2. **Metallbau** (FR: Konstruktionstechnik)
3. **Maurer**
4. **Beton- und Stahlbetonbauer**
5. **Straßenbauer**
6. **Hochbauarbeiter** (Schwerpunkte Maurer und Beton- und Stahlbetonbauer)
7. **KFZ-Mechatroniker**
8. **Anlagenmechaniker SHK**



im 2. Rekrutierungszyklus
(Kolumbien) nur Bauberufe

Wie ist der Ablauf des Projekts?

Einwanderungswege und Rekrutierungszyklen

Weg 1: Berufliche Anerkennung

- Einreise mit teilweise anerkanntem Abschluss
- Anpassungsqualifizierung im Betrieb in Deutschland
- Nach Qualifizierung: Voll anerkannte Fachkraft

Weg 2: Berufserfahrenenregelung

- Einreise mit ausländischem Abschluss + ausgeprägter Berufserfahrung
- Bezahlung nach Tarif (Fachkraft) oder 43.470€ Jahresbrutto
- Kein Fachkraftstatus

Zyklus	Land	Einreiseweg	Arbeitgeberakquise
1	Kolumbien	Weg 1	abgeschlossen
2	Kolumbien	Weg 2	1.1.2025 – 31.3.2025
3	Usbekistan	Weg 1	1.8.2025 – 30.9.2025
4	Usbekistan	Weg 2	1.11.2025 – 31.12.2025
5	Usbekistan	Weg 2	1.5.2026 – 30.6.2026



Bei Weg 2: Durchführung von Arbeitsproben zur Evaluierung der praktischen Fähigkeiten

Ostbayerische Expertise bei Bewerberauswahl



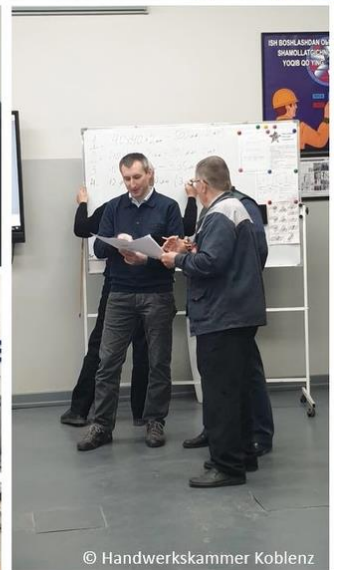
Peter Fitterer

Kursleiter Metall am BTZ
Regensburg

Expertenreise nach Taschkent, Usbekistan

(9.-13.12.2024)

- Entwicklung einer Arbeitsprobe für die Einreise über Weg 2
- Vermittlung deutscher Standards an usbekische Ausbilder



© Handwerkskammer Koblenz

Welche Leistungen erhalten Sie als Arbeitgeber?

Unterstützung im gesamten
Rekrutierungsprozess!



Was wird von den Arbeitgebern erwartet?

- **Stellenangebot**
- **Online-Auswahlgespräche** mit zwei Fachkräften pro angebotener Stelle
- **Regelmäßiger Kontakt** mit ausgewählten Fachkräften, sobald das Sprachniveau A2 erreicht ist
- Durchführung der innerbetrieblichen Teile der **Anpassungsqualifizierung** (ca. 12-15 Monate, nur bei Weg 1)
- Engagement beim **Integrationsmanagement**:
 - Wohnungssuche
 - Behördengänge, etc.
 - Willkommenskultur im Betrieb

Projektkostenbeitrag

- Eine Fachkraft: 4.000€
- Jede weitere Fachkraft: 2.000€
- 1. Hälfte des Beitrags: bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrags
- 2. Hälfte des Beitrags: nach Einreise der Fachkraft
- Rückzahlung des ersten Teilbetrags für den Fall, dass Fachkraft vor Einreise zurücktritt

Wie kann ich am Projekt teilnehmen?

Kontaktaufnahme

mit Fachkräfteeinwanderungsberater der HWK



Beratungsgespräch

idealerweise persönlich oder über Teams



Stellenangebot und Beteiligungsvereinbarung

Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit!



Jakob Schreiner

Referent

Projekte Fachkräfteeinwanderung

Tel. +49 851 5301-170

E-Mail jakob.schreiner@hwkno.de